




才庫事業群

才庫人力資源 測評系統解析-基礎版

- P.2~P.10 發送邀請函流程
- P.11~P.13 檢視與下載報表
- P.14~P.18 報表分析功能



發送邀請函流程

 登入

帳號
您的帳號

密碼
您的密碼

[忘記密碼](#)

登入

請到 psyc.360d.com.tw
登入系統

發送邀請函流程

The screenshot displays the user interface of the 360 Talent Center. At the top, there is a navigation bar with the logo '360° 才庫心理測評中心' and a '登出' (Logout) button. Below this is a secondary navigation bar with tabs for '常模選擇' (Norm Selection), 'PPSS', 'MCES', 'PIPA', 'PAOS', '組織現況調查' (Organizational Status Survey), and '文件' (Files). The main content area features a '首頁' (Home) button and a menu with options: '基本設定' (Basic Settings), '人員管理' (Personnel Management), '施測邀請/管理' (Invitation/Management of Testing), '報表管理' (Report Management), '進階報表分析' (Advanced Report Analysis), '職務性格匹配(WPNA)' (Job Personality Matching), '職務評核標準管理' (Job Evaluation Standard Management), and '檢視列印暫存' (View, Print, Save). A '最新訊息' (Latest News) section contains a message about a new feature and a date '2013-07-31'. Below this, a '個人優勢特質探索系統報告' (Personal Strengths and Traits Exploration System Report) is shown. The main part of the interface is a flow diagram with four circular nodes: 'PPSS', 'MCES', 'PIPA', and 'PAOS'. A red callout box points to the 'PPSS' node with the text: '選擇想要施測的測驗 (此處以PPSS為例)' (Select the test you want to administer (here, PPSS is used as an example)).

發送邀請函流程

全部 部門 姓名或人員編號



全部 在職 離職 應徵者

批次下載

取得上傳格式

批次上傳

進階篩選



人員編號

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

新的應徵者和員工，
請先到「人員管理」
建立人員資料

性別	身分	學歷
男	應徵者	大學
女	應徵者	大學
女	應徵者	碩士
女	應徵者	碩士
女	應徵者	大學
女	應徵者	大學
女	應徵者	碩士
男	應徵者	大學
男	應徵者	大學

發送邀請函流程

常模選擇

PPSS

MCES

PIPA
















PAOS

組織現況調查

文件 ▾

標準管理 檢視列印暫存

進階篩選 | 刪除保護 

學歷	建立時間	 
大學	2020-10-07 12:46	  
大學	2020-10-0	 
碩士	2020-10-0	  
碩士	2020-10-05 14:59	  
大學	2020-09-30 12:22	 

點人員管理介面右方的紅底白十字，新增人員資料

人員編號，可填入國英數字，方便管理人員辨識

Email請確認是否正確，系統寄出信件後無法確認是否送到不存在信箱！

輸入人員屬性，將來可以進行多樣的比對分析！

勾選後，將在資料登錄完成後，自動發送測驗信！無需再次手動發信！

+ 新增受測人員資料

人員編號*	姓名*
才庫test	黃〇〇
身分證字號	生日
A123456789	YYYYMMDD
email*	
AAA@360d.com.tw	
部門*	
TAA-台北	
性別*	學歷*
<input type="radio"/> 女 <input checked="" type="radio"/> 男	<input type="radio"/> 博士 <input type="radio"/> 碩士 <input checked="" type="radio"/> 大學 <input type="radio"/> 專科 <input type="radio"/> 高中職 <input type="radio"/> 國中以下
到職日期	離職日期
YYYYMMDD	YYYYMMDD
自訂人員屬性設定 ▾	
職級：請選擇、考績：請選擇、職務：請選擇...	
備註	
同時發送邀請函(請勾選)	
<input checked="" type="checkbox"/> PPSS測驗 <input type="checkbox"/> MCES測驗 <input type="checkbox"/> PIPA測驗	

部門請自行設立，將來可進行分析

確認資料無誤後，按新增完成，即可建立人員資料！

+ 新增完成

發送邀請函流程

360° 才庫心理測評中心 才庫台北- 登出

首頁 基本設定 人員管理 施測邀請/管理 報表管理 進階報表分析 職務性格

線上施測邀請 紙本施測 群體施測帳號 簡易會員報表管理

全部 部門 姓名或人員編號 全 取消 全部 在職

請到施測邀請管理，準備發送測驗邀請函。

<input type="checkbox"/>	人員編號	姓名	部門
<input type="checkbox"/>			TAA-台北
			TAA-台北
			TAA-台北
<input type="checkbox"/>			TAA-台北
			TAA-台北

發送邀請函流程

常模選擇 PPSS MCES PIPA PAOS 組織現況調查 文件 ▾

管理 檢視列印暫存

請確認是否是要發送的測驗喔！

請按「邀請」來選擇想邀請施測的對象

施測時間	狀態	邀請	批次邀請	刪除
	未完成	➔	🗑️	
2020-11-03 16:17	已完成	📊		
2020-11-03 15:40	已完成	📊		
	未完成	➔	🗑️	
2020-11-05 21:08	已完成	📊		

發送邀請函流程

✉ 請選擇邀請對象

已選擇 1 筆 / 共 8438 筆

上傳邀請名單

取得上傳格式



暫存待邀請對象 0

全部

部門

姓名或人員編號



進階篩選



勾選人員



才庫test

黃00

AAA@360d.com.tw



點擊即可發送測驗信！

發送PPSS線上邀請函

發送邀請函流程

檢視施測狀況

未完成且有驚嘆號，代表對方已經點擊過施測連結。可能正在做測驗或做到一半關閉測驗視窗，之後可以再提醒對方完成測驗。

對方已完成測驗，可以檢視報告。

信已寄出，但對方尚未施測。也可能是對方沒有收到或是被放到垃圾信件箱。請注意施測信有效期為7天。

	狀態	邀請	批次邀請	刪除
	未完成			
2020-11-09 08:32	已完成			
	已完成			
	未完成			
	已完成			
	未完成			
2020-11-09 08:32	已完成			
	未完成			

點此可再次發送施測信件。

檢視與下載報表

施測時間	狀態	 邀請	 批次邀請	
	未完成			
2020-11-03 16:17	已完成			
2020-11-03 15:40	已完成			
	未完成			
2020-11-05 21:08	已完成			
	未完成			
2020-11-09 08:32	已完成			
	未完成			

對方施測完成時即可按此圖示檢視報表。

檢視與下載報表

需要列印或將報告另存為PDF檔案，請按列印

點擊報表後即可看到報表的視窗，可以在此查看個人的施測結果。

測驗結果

列印

放入待列印

簡易列印



若是想要列印或另存簡易版報告(沒有第五~第七部分模型應用)，請選擇簡易列印。

個人優勢特質探索系統報告

Personal Personalities Searching System Report

本報告是一套專為人力資源管理所設計的工作性格診斷報告。報告中涵蓋了行為類型、工作性格優勢特質、工作倫理特質、工作角色適性、優勢發揮模型、價值創造模型、管理傾向模型等內容，可協助企業界以最少的時間精力，找出適性的人才；也可協助個人發掘自我的工作性格優勢特質，以利職涯的發展及定位。

公司	才庫人力資源	產業別	工商服務產業	部門別	TAA-台北	職務別	
級等別		職稱		工作年資	應徵者	代號	
姓名	test	性別	女	出生日期		學歷	大學

施測日期：2017-07-12

第一部分：行為類型得分與分析

1. 百分等級雷達圖

檢視與下載報表

可以選擇另存成PDF或列印紙本

此介面可以列印文件或另存成PDF，部分電腦可能有設定自己的印表機畫面，調整後即可顯示此畫面。

test - PPSS

個人優勢特質探索系統報告

Personal Personalities Searching System Report

本報告是一套專為人力資源管理所設計的工作性格診斷報告，報告中涵蓋了行為類型、工作性格優勢特質、工作倫理特質、工作角色適性、優勢發揮模型、價值創造模型、管理傾向模型等內容，可協助企業界以最少的时间精力，找出適性的人才；也可協助個人發掘自我的工作性格優勢特質，以利職涯的發展及定位。

公司	才庫人力資源	產業別	工商服務產業	部門別	TAA-台北	職務別
級等別		職稱		工作年資	應徵者	代號
姓名	test	性別	女	出生日期		學歷 大學

施測日期：2017-07-12

第一部分：行為類型得分與分析

1. 百分等級雷達圖

行為類型	得分
領導管理型	88
成熟幹練型	68
負責謹慎型	51
人際親和型	64
創意思考型	74

2. 行為類型分析

整體而言，您的行為類型是「領導管理型」，表現特徵如下：
「領導管理型」的您是個相當具領導潛力的人，您具有旺盛的企圖心和應變、解決問題的能力，在處理事情方面有很強的分析整合能力，對於熟悉或明確的事物尤善於下決策；您喜歡說服別人接受您的想法，但在發揮您的優勢特質的同時，應注意避免流於獨裁與冷酷。

https://psyc.360d.com.tw 1/7

列印 7 頁

目的地 另存為 PDF

網頁 全部

配置 直向

顯示更多設定

紙張大小 A4

每張工作表頁數 1

邊界 預設

縮放比例 預設

選項 頁首及頁尾 背景圖形

儲存 取消

請點擊儲存或列印

報表分析功能

系統同時也提供了能夠檢視帳戶內所有資料的功能，請選擇進階報表分析。

人員管理 施測邀請/管理 報表管理 進階報表分析 職務性格匹配(WPNA) 職務評核標準管理 檢視列印暫存

整體分析 比較圖 人員比較

全部 部門 姓名或人員編號 全部 在職 離職 應徵者 進階篩選

人員編號	姓名	性別	身分	學歷	施測時間
		男	應徵者	大學	2020-11-05 16:50
		女	應徵者	大學	2020-11-05 09:58
		男	應徵者	碩士	2020-11-03 16:11
		女	應徵者	大學	2020-11-03 14:18
		女	應徵者	大學	2020-11-03 14:17
		女	應徵者	大學	2020-11-02 11:43
		男	應徵者	大學	2020-10-29 10:52

報表分析功能

選擇整體分析，可以查看帳戶內所有人員的統計數據

人員管理 施測邀請/管理 報表管理 進階報表分析 職務性格匹配(WPNA) 職務評核標準管理 檢視列印暫存

整體分析 比較圖 人員比較

全部 性別 年齡 部門 學歷：碩士 身分 離職 年資 年份 共 470 筆 列印

自訂項目 職級 考績 職務

第一部份：行為類型分佈百分比環形圖

行為類型	百分比
人際親和型	25%
創意思考型	22%
負責謹慎型	19%
領導管理型	20%
成熟幹練型	14%

可以選擇特定身分，查看該族群的數據統計

當下族群的數據統計，下方還有行為類型與工作倫理的比例分布

報表分析功能



選擇人員比較，可以比較兩個以上員工的特質。

報表分析功能

人員管理 施測邀請/管理 報表 **進階報表分析** 職務性格匹配(WPNA) 職務評核標準管理 檢視列印暫存

整體分析 比較圖 **人員比較**

全部 部門 姓名或人員編號 全部 在職 離職 應徵者 進階篩選

人員編號 姓名 性別 身分 學歷 建立時間

人員編號	姓名	性別	身分	學歷	建立時間	
		男	應徵者	大學	2020-11-06 20:08	<input type="checkbox"/>
		男	應徵者	大學	2020-11-05 16:50	<input type="checkbox"/>
		女	應徵者	大學	2020-11-05 09:58	<input type="checkbox"/>
		男	應徵者	碩士	2020-11-03 16:11	<input type="checkbox"/>
		女	應徵者	大學	2020-11-03 14:18	<input type="checkbox"/>
		女	應徵者	大學	2020-11-03 14:17	<input type="checkbox"/>
		女	應徵者	大學	2020-11-02 11:43	<input type="checkbox"/>
		女	應徵者	大學	2020-11-02 11:43	<input type="checkbox"/>
		男	應徵者	大學	2020-10-29 10:52	<input type="checkbox"/>

先選擇一個欲比較的人員，選擇：挑選人員做比較

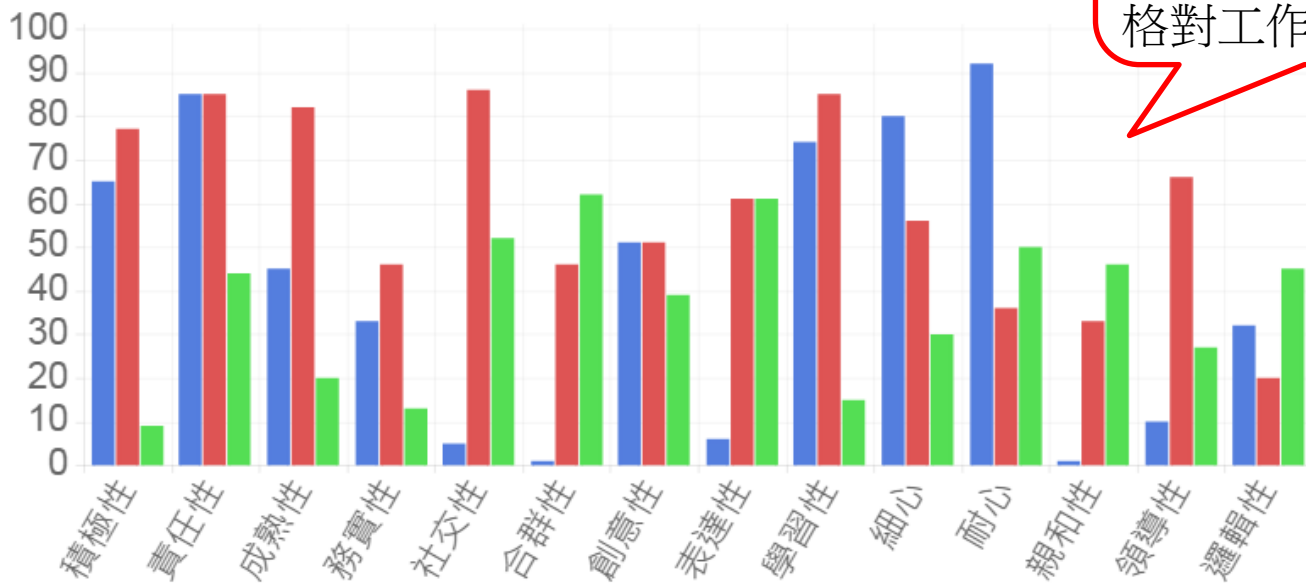
點擊之後，再選擇要比較的對象，點擊「與陳00比較」↓

施測時間	<input type="checkbox"/> 與陳00比較
2020-11-05 16:50	<input type="checkbox"/>
2020-11-05 09:58	<input checked="" type="checkbox"/>
2020-11-03 16:11	<input checked="" type="checkbox"/>
2020-11-03 14:18	<input type="checkbox"/>
2020-11-03 14:17	<input type="checkbox"/>
2020-11-02 11:43	<input type="checkbox"/>
2020-10-29 10:52	<input type="checkbox"/>

報表分析功能

不同的人員的工作性格比較表，經常可以用於分析不同人員性格對工作表現的影響

人員比較圖



陳 ■ 沈 ■ 張 ■

人員編號	姓名	行為類型	忠誠性	操守性	社會期許
	陳	負責謹慎型	待考慮	優良	太高
	沈	成熟幹練型	合格	合格	太低
	張	人際親和型	合格	合格	適中

謝謝

